



- RFI and RFP
- Pre-RFI research
- Over 1,000 searches to date

Steun voor ruime verplichtstelling bij StiPP

PensioenPro
Frank van Alphen
01 mei 2016



Het bedrijfstakfonds voor de uitzendbranche StiPP mag een brede definitie voor uitzendwerkzaamheden gebruiken om bedrijven te verplichten zich aan te sluiten. Hierdoor vallen bijvoorbeeld ook gespecialiseerde detacheerders onder StiPP.



Foto iStock

Dit adviseert de advocaat-generaal aan de Hoge Raad in een zaak over de verplichte aansluiting van een detacheerder, waarover lagere rechters verschillend oordeelden. Bestuurslid Raimond Schikhof van StiPP laat weten dat het advies in lijn is met de zienswijze van het fonds.

Hij zegt terughoudend te zijn omdat het nog slechts een advies is. De Hoge Raad spreekt zich pas in het najaar uit over deze zaak.

Care 4 Care

StiPP spant regelmatig rechtszaken aan tegen bedrijven die menen dat ze niet vallen onder de verplichtstelling van het fonds. Meestal wint StiPP deze zaken. Bij Care 4 Care gaf de kantonrechter deze zorgdetacheerder in eerste instantie gelijk. In hoger beroep oordeelde het Amsterdamse hof dat het bedrijf wel valt onder de verplichtstelling. Care 4 Care stapte vervolgens naar de Hoge Raad.



Edwin Schop

In een andere meer fiscaal gedreven zaak heeft de advocaat-generaal onlangs eveneens een advies uitgebracht', zegt Edwin Schop, pensioenjurist en directeur van Flexis Groep.

Ruime toepassing

'In beide adviezen pleit een advocaat-generaal voor de ruime toepassing van het begrip allocatiefunctie', aldus Schop. Gevolg is dat niet alleen uitzendbureaus, maar ook gespecialiseerde detacheerders onder de verplichtstelling vallen. 'Dat schept duidelijkheid. Maar ik vind de toegepaste redeneertrend nogal kunstmatig. In mijn optiek zijn er genoeg aanknopingspunten die wijzen op de bedoeling van de wetgever en ook van StiPP om klassieke uitzendwerknemers te beschermen, en niet zozeer deze specialisten', aldus Schop.

Payrolbedrijven vallen niet onder de verplichting, volgens dit advies. Schop: 'Dat zijn bedrijven die andere ondernemingen ontzorgen door al het personeel volledig te insourcen. Ze houden zich dan op geen enkele wijze bezig met het plaatsen van personeelsleden.'

Advies

Een conclusie van de advocaat-generaal is een onafhankelijk advies aan de Hoge Raad, die van plan is eind september uitspraak te doen.

De Hoge Raad neemt vaak het advies van de advocaat-generaal over. 'Dat gebeurt in acht van de tien gevallen, maar in dit geval ik ben daar niet zo zeker van', aldus Schop.